Anhang

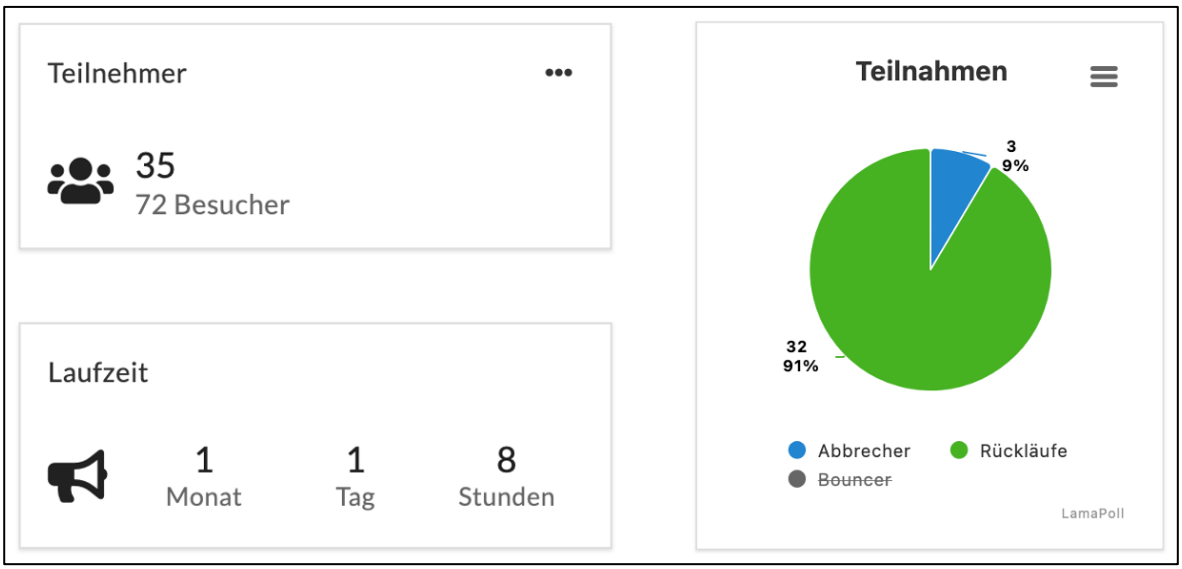


Abb. A.1: Laufzeit und Teilnahme (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

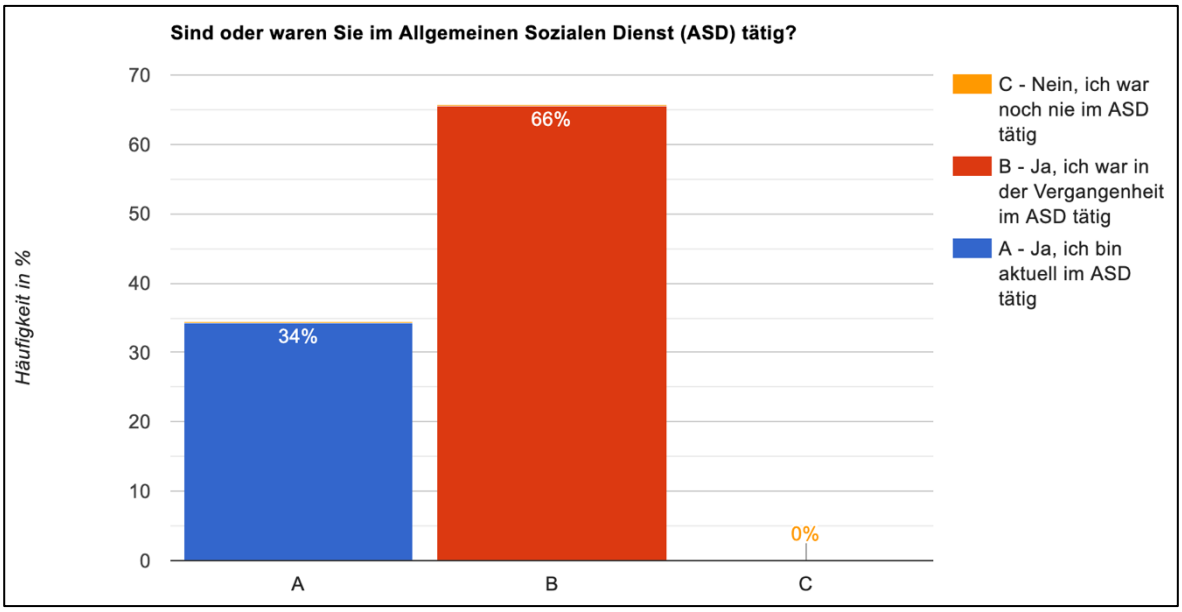


Abb. A.2: Säulendiagramm (Ergebnisse zu Frage 1): ASD-Tätigkeit (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

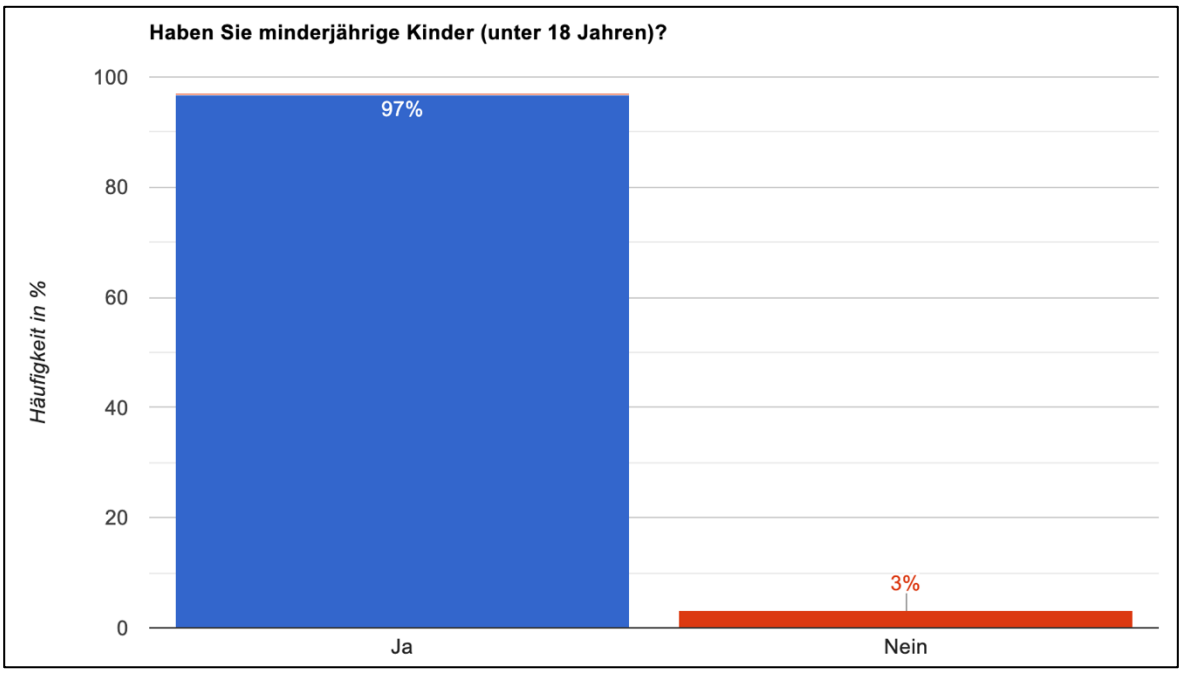


Abb. A.3: Säulendiagramm (Ergebnisse zu Frage 2): Minderjährige Kinder (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

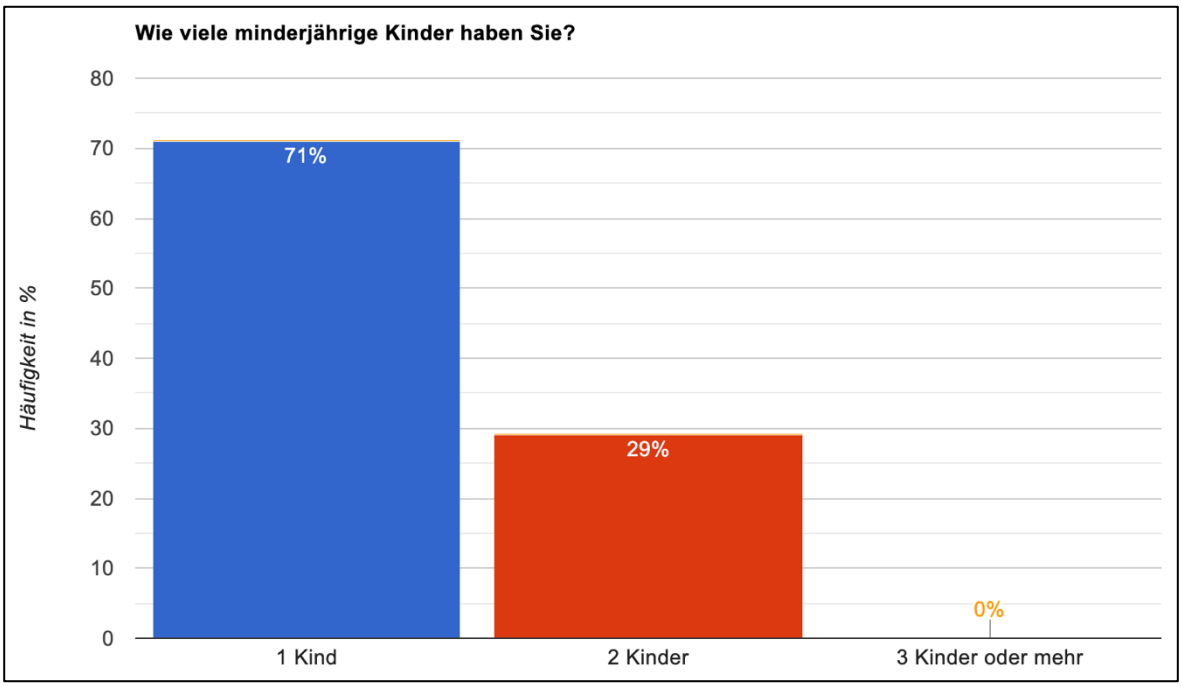


Abb. A.4: Säulendiagramm (Ergebnisse zu Frage 3): Anzahl der Kinder (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Online-Anhang zu 978-3-68900-667-9, Sophie Krämer, "Reorganisation des ASD", Tectum Verlag 2026

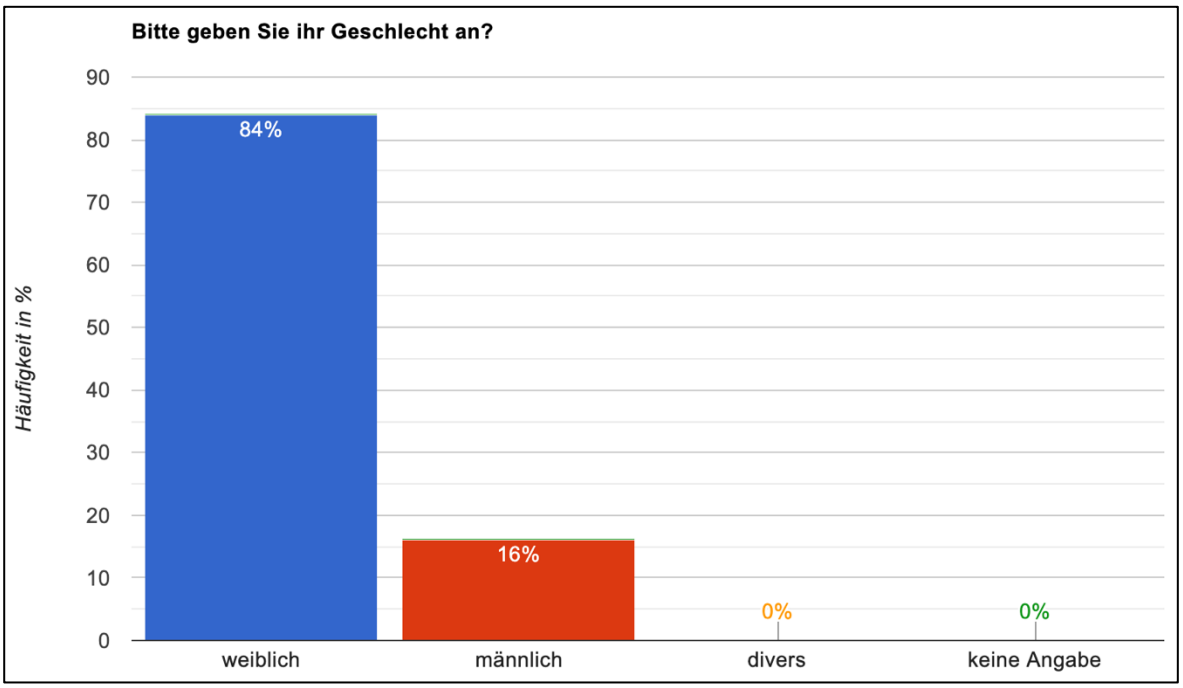


Abb. A.5: Säulendiagramm (Ergebnisse zu Frage 5): Geschlecht (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Antworten zu Gibt es weitere vereinbarkeitsfördernde Arbeitsbedingungen, die für Sie persönlich von großer Bedeutung sind und in der vorherigen Liste nicht genannt wurden? (Bitte beschreiben Sie kurz)	Häufigkeit ▼
Nein	12,50%
/	6,25%
Die möglichkeit den privaten pkw zu nutzen, da man so flexibler ist.	6,25%
Ein team welches die vereinbarkeit von elternschaft und job (vor allem wenn man alleinerziehend ist) mitträgt und bereit ist, in akuten krisenfällen zu übernehmen. eine leitung die diese teamentscheidungen ebenfalls mitbringt. es wäre toll, wenn man auch abends offiziell und erlaubt, im zeiterfassungssystem arbeiten darf.	6,25%
Eine wohlwollende, unterstützende und verständnisvolle führungskraft	6,25%
Familienfreundliche kommune, keine verpflichtung 8a dienst zu machen	6,25%
Kinder im bedarf mit zur arbeitsstelle bringen, videocalls, auf die arbeit abgestimmte kitaplätze, insgesamt ein willkommensklima für mütter mit kinder und die mentalität das die arbeit auch mit kindern machbar ist, auch eine frage des teams	6,25%
Kinderbetreuung in der verwaltung/kita für städtische mitarbeiter	6,25%
Klare vertretungsregelungen; möglichkeit, über den normalen urlaubsumfang hinaus noch frei zu nehmen (zeitguthabenausgleich)	6,25%
Möglichst planbare tätigkeiten, ohne regelmäßig ad hoc tätig werden zu müssen	6,25%
Nutzung des privaten pkws zu dienstfahrten; kinderbüro, um kinder im notfall mit zur arbeit zu nehmen	6,25%
Nutzung von privat-pkw's	6,25%
Pünktliches dienstende.	6,25%
Reduzierte teilnahmen an teamberatungen, rückhalt bei der kommunikation nach außen, z.b. gerichtstermine nur dann und dann möglich , akzeptanz von überstundenaufbau für spontanes frei wegen familiärer bedarfe	6,25%
Stellenteilung/arbeiten im team/tandem	6,25%

Tab. A.1 (Ergebnisse zu Frage 9): Ergänzende 'Vereinbarkeitsfördernde Arbeitsbedingungen' (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Online-Anhang zu 978-3-68900-667-9, Sophie Krämer, "Reorganisation des ASD", Tectum Verlag 2026

Statistiken für Gibt es weitere vereinbarkeitsfördernde Arbeitsbedingungen, die für Sie persönlich von großer Bedeutung sind und in der vorherigen Liste nicht genannt wurden? (Bitte beschreiben Sie kurz)	Wert
Anzahl der Antworten	16
Anzahl Eingaben	15
keine Eingabe	0

Tab. A.2 (Ergebnisse zu Frage 9): Statistik: Ergänzende 'Vereinbarkeitsfördernde Arbeitsbedingungen' (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Antworten zu Gibt es weitere fachliche Prinzipien, die für Ihr professionelles Handeln im ASD von großer Bedeutung sind und in der vorherigen Liste nicht genannt wurden? (Bitte beschreiben Sie kurz)	Häufigkeit ▼
/	11,11%
Fallbearbeitung bei längerer krankheit	11,11%
Fallzahlen pro sachbearbeiter, supervision	11,11%
Klare betriebsstrukturen	11,11%
Kollegialer austausch, vorgehen im rahmen des kinderschutzes mit sgl besprechen	11,11%
Oft sind entscheidungen an kosten gebunden, fehlende finanzielle mittel im kommunalen haushalt.	11,11%
Passende hilfsangebote mit kapazitäten	11,11%
Positives menschenbild, persönliche abgrenzung, fachwissen	11,11%
Regelmäßige kollegiale beratung, konstante fortbildung	11,11%

Tab. A.3 (Ergebnisse zu Frage 11): Ergänzende 'Fachliche Prinzipien' (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Statistiken für Gibt es weitere fachliche Prinzipien, die für Ihr professionelles Handeln im ASD von großer Bedeutung sind und in der vorherigen Liste nicht genannt wurden? (Bitte beschreiben Sie kurz)	Wert
Anzahl der Antworten	9
Anzahl Eingaben	9
keine Eingabe	0

Tab. A.4: Statistik (Ergebnisse zu Frage 11): Ergänzende 'Fachliche Prinzipien' (Quelle: Eigene Darstellung; mit Hilfe von „Lamapoll“ erstellt)

Vergleich	Höchster Wert	Niedrigster Wert	Absolute Differenz	Prozentuale Abweichung (bezogen auf den höheren Wert)
Gesamtnutzwert				
Spezialdienst für Kinderschutz vs. Rotierender Kinderschutzdienst	2,523	2,09	0,433	17,16%
Spezialdienst für Kinderschutz vs. Modellkommune	2,523	1,717	0,806	31,95%
Rotierender Kinderschutzdienst vs. Modellkommune	2,09	1,717	0,373	17,85%
'Vereinbarkeitsfördernde Arbeitsbedingungen'				
Spezialdienst für Kinderschutz vs. Rotierender Kinderschutzdienst	2,885	1,999	0,886	30,71%
Spezialdienst für Kinderschutz vs. Modellkommune	2,885	1,116	1,769	61,32%
Rotierender Kinderschutzdienst vs. Modellkommune	1,999	1,116	0,883	44,17%
'Fachliche Prinzipien'				
Modellkommune vs. Rotierender Kinderschutzdienst	2,318	2,18	0,138	5,95%
Modellkommune vs. Spezialdienst für Kinderschutz	2,318	2,161	0,157	6,77%
Rotierender Kinderschutzdienst vs. Spezialdienst für Kinderschutz	2,18	2,161	0,019	0,87%

Tab. A.5: Prozentuale Abweichung der Modelle (Quelle: Eigene Darstellung)

Online-Anhang zu 978-3-68900-667-9, Sophie Krämer, "Reorganisation des ASD", Tectum Verlag 2026